

Preocupa que con el cambio de sistema de nómina en la Universidad se presenten situaciones como el no pago de la prima de servicio por 35% del salario en la fecha que se había venido pagando. Esto nos pasó a varios de los profesores que nos posesionamos en el mes de septiembre.

También se observa variación en la base salarial para la retención en la fuente, como lo muestro en el siguiente gráfico. En color azul está el porcentaje retenido con respecto al salario básico y en naranja con respecto al total devengado. Se observa que en primer semestre este valor es estable en ambos cálculos, mientras a partir de junio, hay una gran variabilidad con tendencia al alza, pasando de un promedio de 1.6% en primer semestre hasta aproximadamente 5% en agosto y 4% en noviembre.

Les recomiendo hacer este ejercicio para verificar si es un error en el sistema o si nos han cambiado las reglas en el segundo semestre del presente año.

